

การปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมองค์กร
เพื่อความยั่งยืนของมหาวิทยาลัย และความยิ่งใหญ่ขององค์กร



การประชุมวิชาการระดับชาติ

PULINET 2019

9th PULINET National Conference

Together We Share

9-10 January 2019, Bangsaen

9 มกราคม 2562

ณ ห้องประชุมแปซิฟิก

โรงแรม เดอะไทด์ รีสอร์ท บางแสน จ.ชลบุรี

ธนิตสรณ์ จิระพรชัย

รองอธิการบดีฝ่ายแผนและสารสนเทศ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

แนวทางการบรรยาย แนวคิดการเรียนรู้

สร้างความจำ (สัญญา)

มองให้เห็น จับให้ได้ประเด็นที่สำคัญ

เล่าเรื่อง
ด้วยภาพ

สร้างความรู้แห่งตน (ภูมิปัญญา)

บันทึกการเรียนรู้

แห่งความสำเร็จ/ผิดพลาด

สร้าง
ความคิด
รวบยอด

สร้างความรู้ (วิทยา)

อ่านเบื้องหลังความคิด
เพื่อคิดไปสู่เบื้องหน้า

ชวนให้คิด
วิเคราะห์

ปรับใช้บนฐาน
การดำเนินชีวิต

ผมเล่า
ท่านคิด
สู่โหมดชีวิต
สรุปความคิดรวบยอด

โยงความสัมพันธ์เข้ากับการงานจริง

สร้างความรู้แจ้ง (ปัญญา)

ถอดรหัสโจทย์

การปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมองค์กร

เพื่อความยั่งยืนของมหาวิทยาลัย และความยิ่งใหญ่ขององค์กร

- Keyword ที่สำคัญ คือ
 - การเติบโตบนความยั่งยืน และยิ่งใหญ่ขององค์กร-มหาวิทยาลัย
 - ต้องเข้าใจในมิติของความยั่งยืน-ยิ่งใหญ่
 - เราจะเติบโตภายใต้บริบทที่มีความเปลี่ยนแปลงรุนแรงได้อย่างไร
 - การปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมองค์กร
 - วัฒนธรรมมีความเกี่ยวข้องกับการเติบโตแบบยั่งยืนอย่างไร
 - ทำไมถึงต้องเปลี่ยนวัฒนธรรมองค์กร(จำเป็นต้องเข้าใจ และเป็นเรื่องของทุกคน)
 - เราควรเริ่มที่จุดใด และทำอย่างไร

ความสำเร็จขององค์กร-สู่องค์กรในฝัน-ในศตวรรษที่ 21

วิสัยทัศน์
สร้างมาจาก
ความฝันร่วม



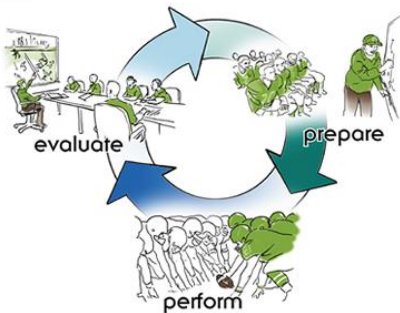
Learning Organization



Intelligence Organization



Innovative Organization



**High Performance
Organization**



**Happy
Workplace**

sustainability



**Relevant Excellence
Organization**

ความยั่งยืน และความยิ่งใหญ่ขององค์กร

มหาวิทยาลัยจะยิ่งใหญ่ใช่ “**ทรัพย์สิน**”
ใช่มากด้วย “**เครื่องมือหรืออาคาร**”
ใช่ว่ามี “**ถิ่นฐาน**” ดีที่ตั้งสวย
ใช่ว่าขาด “**คู่แข่ง**” แหล่งวิชา
แต่มากด้วย “**ภูมิปัญญา-ภูมิความคิด**”
มากด้วย “**ใจ**” รำลึกถึงซึ่งความดี
และมากด้วย “**คนดี**” มีความรู้
ด้วยหลักธรรม “**สำนึกความร่วมมือพัฒนา**”

ใช่ “**ที่ดิน**” ที่กว้างใหญ่ที่ไพศาล
ใช่ “**เล่าขาน**” สืบสานเนิ่นนานมา
ใช่ว่ารวบ “**งบประมาณ**” การศึกษา
แล้วเชื่อว่าจะยิ่งใหญ่ใน “**ปฐพี**”
มากด้วย “**ศิษย์-คิดไม่รู้**” อยู่ทุกที่
ด้วยศักดิ์ศรี “**อุดมการณ์**” สานสืบมา
ด้วย “**วิญญู**” ผู้มีใจใฝ่ศึกษา
“**ร่วมรักษา-สร้างเสริม**” เติมนคนดี

ธนิตสรณ์ จิระพรชัย พระจอมเกล้าธนบุรี

แนวคิด ความสัมพันธ์ระหว่างคน ระบบ และองค์กร

จุดเริ่มต้นของการพัฒนาองค์กร

คนดีสร้างระบบดีมีคุณภาพ
ปัญหา**ราบปราบ**ระบบอุปถัมภ์
ระบบดี**เสริม**คนดีมีคุณธรรม
สองส่วนนำองค์กร**ไกลให้**วัฒนา

คนไม่ดีระบบดีมีที่ไหน
คน**จุด**ให้ระบบ**จม**ตมปัญหา
ระบบ**จม**ตมคนให้**ไร้**ปัญญา
สองส่วนพา องค์กรให้ **ไม่**เจริญ



องค์กรดีเพราะ**คนดี**มีความคิด
รู้**ถูก**ผิดรู้**คุณค่า**น่า**สรรเสริญ**
แก้ปัญหา**สิ่ง**ข้อง**ขัด**ตัด**ส่วน**เกิน
เป็น**ทาง**เดินสู่**วิวัฒ**น์**จัด**อง**การ**

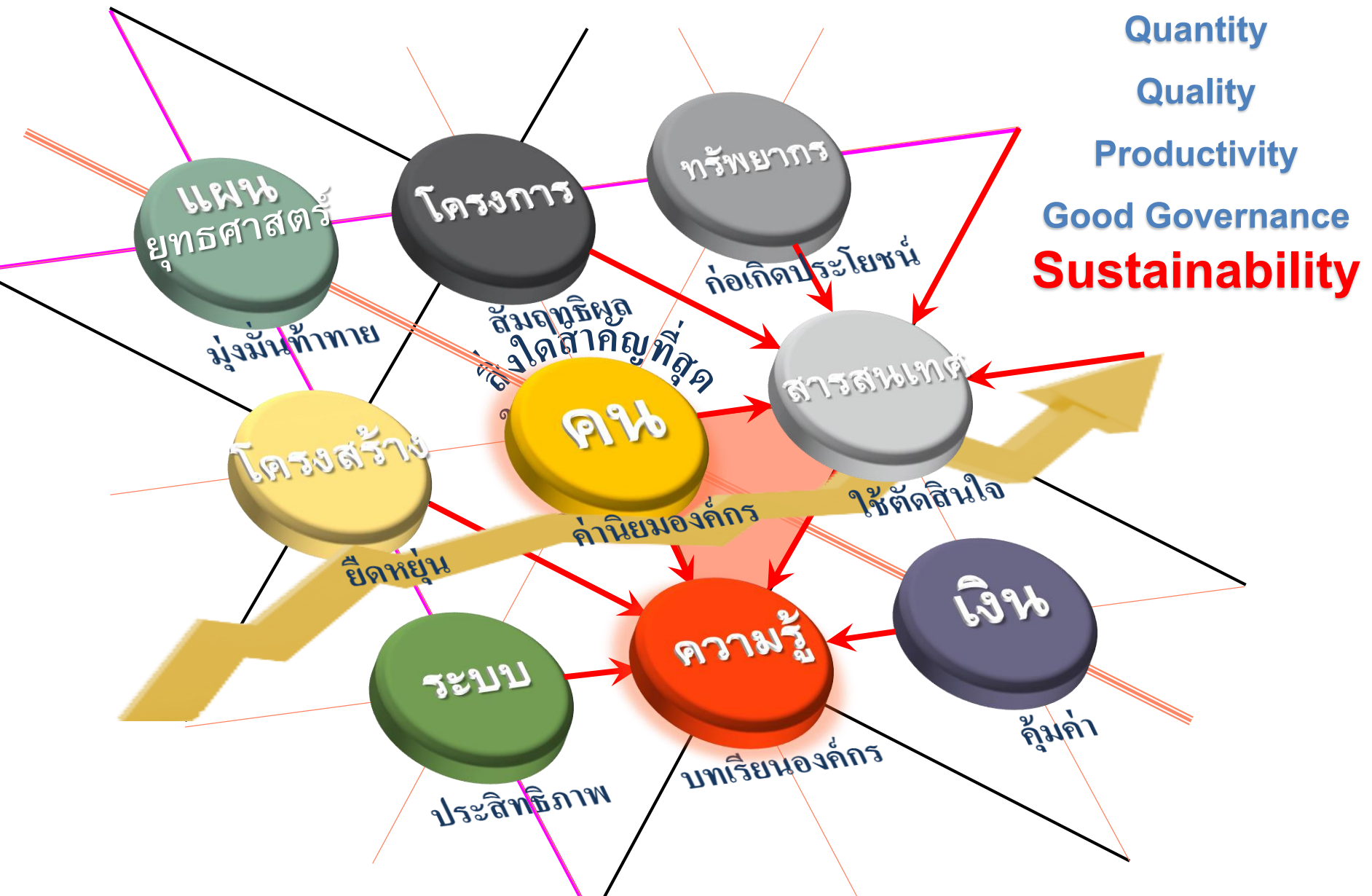
สร้างคนดีระบบเด่นเป็น**ธรรม**รัฐ
แก้วิ**บัติ**จัด**ระเบียบ**เทียบ**มาตรฐาน**
ปรับโครงสร้าง**วาง**แนวคิด**ติดตาม**งาน
บริหารองค์กร**ใหม่**ให้**ยั่งยืน**

บันได 5 ขั้นสู่การพัฒนาองค์กรที่ยั่งยืน เริ่มต้นจากการพัฒนาคน

Sustainability



หลักสำคัญในการจัดการองค์กร - การวัดความสำเร็จในผลการดำเนินงาน



หลักสำคัญในการจัดการองค์กร - การวัดความสำเร็จในผลการดำเนินงาน

บทบาทของผู้นำต้องเปลี่ยนไป

แนวคิดของผู้คนต้องเปลี่ยนแปลง



องค์กรชั้นนำให้ความสำคัญตาม Strategy ไม่ใช่ตาม Function

องค์กรปรับตัวพร้อมเปลี่ยนแปลง



McKinsey & Company

McKinsey Global Institute

12 Disruptive Technologies

Renewable energy

21,000 TWh annual global electricity consumption

13 billion tons in annual carbon dioxide emission from electricity generation

\$3.5 trillion value of global electricity consumption

65% lower price for solar photovoltaic cell per watt since 2000

Advanced oil & gas exploration & recovery

3x increase in efficiency of US gas wells between 2007 & 2011; 2x increase for oil wells over the same period

30 billion barrels of crude oil produced globally

\$3.4 trillion revenue from global sales of crude oil

Advanced materials

\$1000 vs \$50: Price difference of 1 gram of nanotube over a decade

115x strength-to-weight ratio of carbon nanotubes vs steel

\$4 billion revenue from global carbon fibre sales

3D printing

40% decrease in price of home 3D printers compared to 2009

8 billion pieces of toys manufactured globally a year

\$11 billion worth in global manufacturing GDP

Energy storage

40% price decline in lithium-ion battery pack in an electric vehicle since 2009

12 billion people without access to electricity

\$100 billion estimated value of electricity for households, currently without access

Next-generation genomics

10 months to double sequencing speed per dollar

\$4.5 trillion global health-care costs

Mobile Internet

Fastest supercomputer in 1975 cost \$5m, with equal performance as an iPhone 4, which cost \$400

4.3 billion people yet to be connected to the Internet today

\$1.7 trillion worth of GDP related to the Internet

1.1 billion smartphone users, with potential to use automated digital assistance apps

Automation of knowledge work

100x increase in computing power from IBM's Deep Blue (1997) to Watson (2011)

\$9+ trillion global costs of employing knowledge workers, which is 27% of global employment costs

Internet of Things

300% increase in connected machine-to-machine devices since 2008

1 billion things that could be connected to the Internet across different industries

\$36 billion operating costs of key affected industries

Cloud technology

18 months to double server performance per dollar

2.7 billion Internet users served by 50 million servers worldwide

\$3 trillion spending by enterprises on information technology

Advanced robotics

170% growth in sales of industrial robots between 2009 and 2011

320 million manufacturing workers may be potentially affected

300,000+ miles driven by Google's autonomous cars with only 1 accident (which was human-caused)

\$6 trillion in global manufacturing employment costs, which is 19% of global workforce

Autonomous and near-autonomous vehicles

\$4 trillion automobile industry revenues

1 billion cars & trucks, 450,000 civilian, military & general aviation aircrafts globally

Created by:
Daniel Tay
May 2013 Singapore
boingx5@gmail.com
www.tayxiangsheng.com
@tayxiangsheng

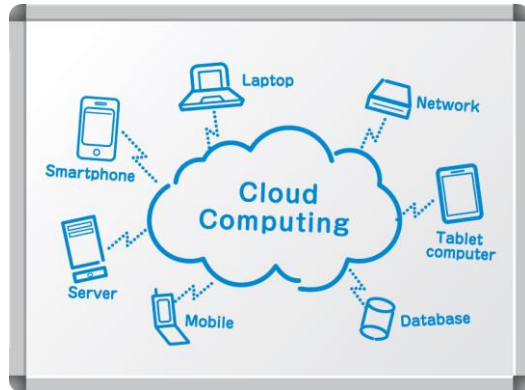
Disruptive Technologies



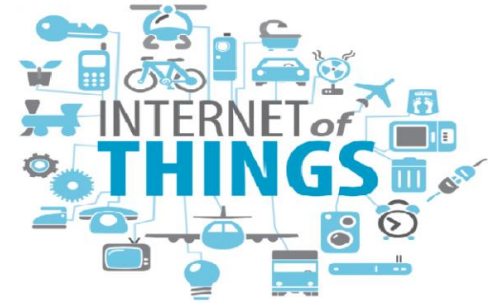
<http://divasanddorks.com/the-power-of-the-mobile-consumer/>



<http://www.govtech.com/blogs/lohrmann-on-cybersecurity/can-blockchain-technology-secure-your-vote.html>



<http://www.pos2u.com/2015/11/05/cloud-computing-คืออะไร>



<http://techspirit.in/internet-things-iot-patent-system/>

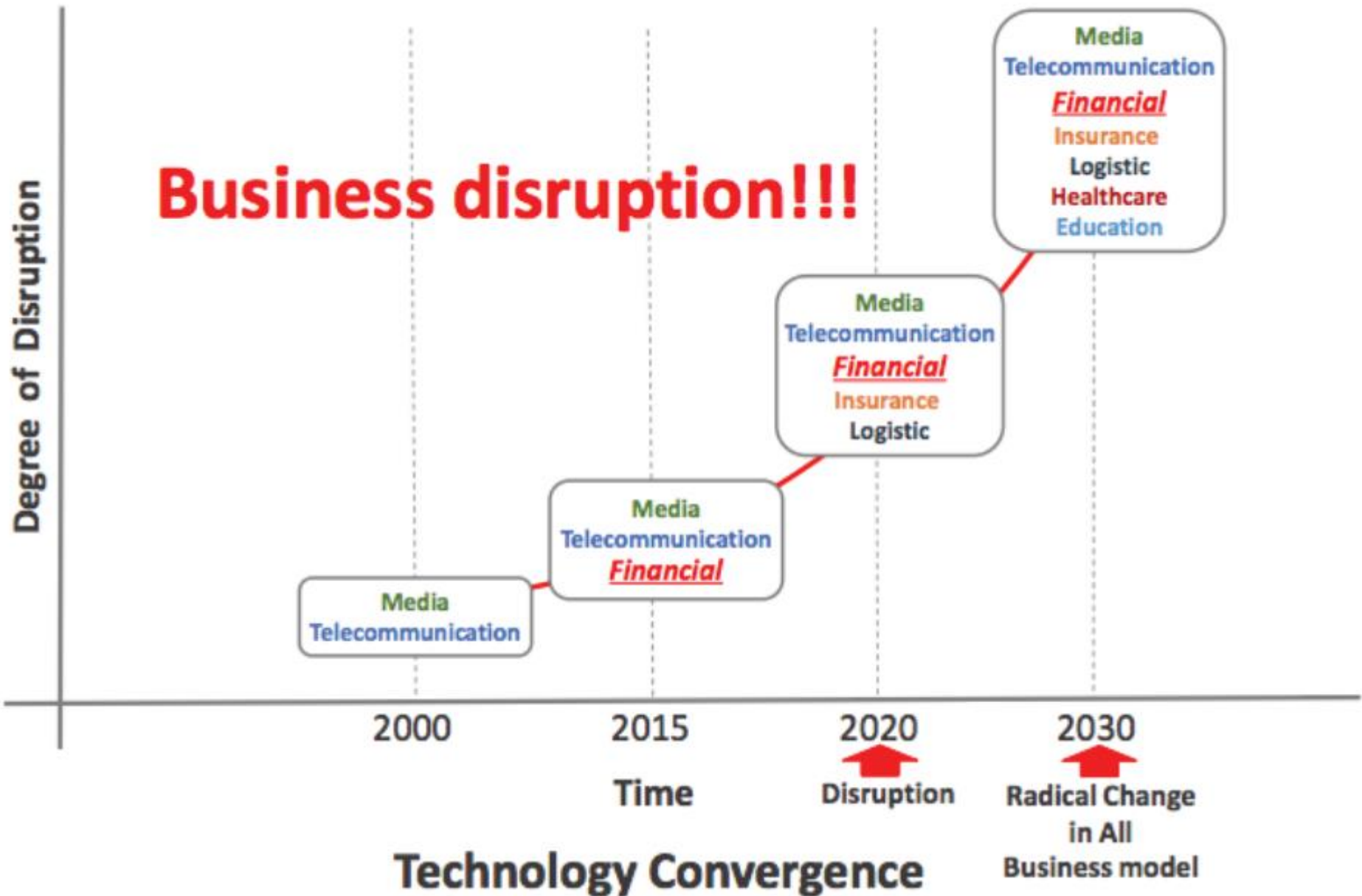


<http://jamsessiontopics.blogspot.com/2014/08/social-networking.html>



http://www.sas.com/en_us/insights/analytics/big-data-analytics.html

Business disruption!!!







Leadership

LEE HSIEN LOONG
Prime Minister
from 2004-Present



LEE KUAN YEW
Prime Minister
from 1959-1990

KOH CHOK TONG
Prime Minister
from 1990-2004

PRIME MINISTER
LEE HSIEN LOONG'S
SPEECH AT NATIONAL DAY RALLY 2005
ON 21 AUGUST 2005, 8.00 PM,
AT NUS UNIVERSITY
CULTURAL CENTRE

What will Singapore be like 40 years from now? I can't tell you. Nobody can.

But I can tell you it must be a totally different Singapore

because if it is the same Singapore as it is today, we're dead.

We will be irrelevant, marginalised, the world will be different.

You may want to be the same, but you can't be the same.

Therefore, we have to **remake** Singapore -- our economy, our education system, our mindsets, our city. **Innovation, enterprise and R&D, these are the ways to remake the economy.**

(Lee Hsien Loong, 21 August 2005)

Team in CHARGE and ready for CHANGE

ทีมงานที่ปรับตัว และพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง คือปัจจัยสำคัญแห่งความสำเร็จ

Team in CHARGE /CHANGE

Challenge

High impact

Achievement

Relevance /New approach

Governance

Excellence





IF AN EGG IS BROKEN
BY OUTSIDE FORCE,
LIFE ENDS. IF BROKEN
BY INSIDE FORCE, LIFE
BEGINS. GREAT LIFE
STARTS FROM WITHIN.

 *Symphony of love*

PHOTO BY MTSOFAN

刀

มีด

、

หนึ่งหยดน้ำ

心

หัวใจ

忍

อดทน

การสร้างความฝัน สู่ความสำเร็จตามที่หวัง ต้องใช้ความพยายาม และความอดทน

หยาดเลือดหยดปลายมีด

เจ็บปวดสักเพียงไหน

แม้หวังความสำเร็จ

สะสมความอดทน

บรรจงกรีดที่หัวใจ

จึงสื่อได้ถึง “ อดทน ”

ถ่านกลายเพชรต้องฝึกฝน

เพื่อฝึกตนเป็น “ ผู้นำ ”

ธนิตสรณ์ จิระพรชัย พระจอมเกล้าธนบุรี

แตกต่างกันอย่างโดดเด่น



THE ANT PHILOSOPHY

by Jim Rohn

ANTS NEVER QUIT

มดไม่เคยจะความพยายาม

- ชาวบางมด จะไม่ยอมท้อถอย ไม่จนต่อปัญหา

ANTS THINK WINTER ALL SUMMER

มดคิดถึงฤดูหนาวตลอดฤดูร้อน

- ชาวบางมด จะคาดการณ์และวางแผนไปข้างหน้า

ANTS THINK SUMMER ALL WINTER

มดคิดถึงฤดูร้อนตลอดฤดูหนาว

- ชาวบางมด จะมีความหวัง และมองโลกในแง่ดี

ALL-THAT-THEY-POSSIBLY-CAN

มดทุ่มเททุกสิ่งเท่าที่สามารถ

- ชาวบางมด จะร่วมกันทำ อย่างเต็มศักยภาพ

ขอบคุณครับ



มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

King Mongkut's University of Technology Thonburi



ธนิตสรณ์ จิระพรชัย

Thanitsorn Chirapornchai

รองอธิการบดีฝ่ายแผนและสารสนเทศ

126 Pracha Uthit Road, Bangmod,
Thung Khru, Bangkok 10140, Thailand
Homepage <http://www.kmutt.ac.th>

Tel. 0-2470-8455-7

Fax. 0-2470-8038

Mobile : 08-1808-6820

E-mail Address :

thanitsorn.chi@kmutt.ac.th